



Gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité Diplôme d'Université (DU GENDD) de niveau II

Université Paul Verlaine – Metz (UPVM)

Programme de la formation 2010

1) Construction et observation des différences au travail (20 heures)

Le cadre des politiques en matière d'ENDD

L'évolution des représentations de l'étranger dans les entreprises

Piero Galloro, maître de conférences en sociologie, UPVM

Anthropologie du genre et questions d'égalité hommes - femmes au travail

Virginie Vinel, maître de conférences en anthropologie, UPVM

Handicap et travail

Eric Brangier, professeur des universités, ergonomie et psychologie du travail, UPVM

Stéréotypes, préjugés et groupes discriminés

Pascal Tisserant, maître de conférences en psychologie sociale, UPVM

2) Institutions et éléments de droit en matière d'égalité et de non discrimination dans l'emploi et au travail (20 heures)

Principe d'égalité et de non discrimination en droit communautaire

Laurence Solis-Potvin, maître de conférences en droit public, UPVM

Principe d'égalité et de non discrimination en droit privé

Barbara Palli, maître de conférences en droit privé, UPVM

Spécificité de la fonction publique en matière d'égalité et de non discrimination

François Chambon, directeur de l'IRA de Metz

Présentation de la HALDE (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité) et des réseaux d'acteurs en matière de lutte contre les discriminations

Clotaire Massengo, chargé de mission à la HALDE, Paris

3) Le management de la diversité (20 heures)

GRH et diversité

Stéphane Leymarie, maître de conférences en sciences de gestion, UPVM

Gestion de la diversité, entreprise et société

Gérard Sautré, maître de conférences honoraire en sociologie des organisations, UPVM

Gestion de la diversité, RSE et marketing

Isabelle Barth, professeur des universités en sciences de gestion, école de management, Université de Strasbourg

Le cas de l'âge et de l'orientation sexuelle en gestion de la diversité

Christophe Falcoz, directeur de RCF Management Lyon, Chercheur au CERAG/CNRS

4) Méthodologie de l'évaluation et du changement organisationnel en GENDD (20 heures)

La problématique de l'évaluation et du changement dans les organisations

Eric Brangier, professeur des universités, ergonomie et psychologie du travail, UPVM

Pilotage des projets de changement et de formation en GENDD

Patrick Roger, chargé de mission à la HALDE, Paris

Diagnostic et conseil en diversité aux entreprises

Céline Jeanroy, cabinet Diversalis, Nancy

Outils méthodologiques pour évaluer les pratiques discriminatoires en milieu professionnel : efficacité et limites

Mohamed Rebzani, docteur en psychologie sociale, Lille

Prise en charge des victimes de discrimination et aide aux changements de comportement des discriminants en milieu de travail

Hossain Bendahman, psychanalyste, maître de conférences en psychologie clinique, Université de Reims

5) Exemples de politiques et d'actions pour une égalité au travail à l'échelle des territoires (20 heures)

Module réalisé en collaboration avec l'ACSE (Agence pour la cohésion sociale et l'égalité) et des réseaux d'acteurs impliqués dans des projets de GENDD à l'échelle des territoires.

- *Didier Bertrand, CFDT Meuse*

- *Lucette Collet, représentante régionale de l'UPA et 1^{re} vice-présidente du Conseil économique et social de Lorraine*

- *Caroline Collin, CGPME Vosges*

- *Isabelle Pelle, directrice de la promotion de l'égalité et de la lutte contre les discriminations à l'ACSE, Paris*

- *Christian Rabet, ANDRH Lorraine Nord*

- *Laurence Ukropina, professeur chargé de mission à la lutte contre les discriminations au Rectorat de l'académie de Nancy-Metz*

6) La gestion de la diversité à l'international (20 heures)

La gestion de la diversité en Amérique du Nord

Sébastien Arcand, professeur adjoint, HEC Montréal

Gestion de la diversité et relations interculturelles

Philippe Pierre, consultant, docteur en sociologie, chercheur associé au LISE/CNRS et Evalde Mutabazi, docteur en sociologie, professeur à l'école de management de Lyon

Compétences visées:

- connaître et maintenir à jour ses connaissances juridiques en matière d'égalité et de non discrimination dans l'emploi et au travail
- pratiquer la veille auprès des principales sources d'informations en matière d'égalité, de non discrimination et de diversité en milieu de travail aux niveaux territorial, national mais aussi européen et international
- concevoir et conduire ou accompagner un projet de changement en matière de gestion de la diversité
- réaliser un diagnostic diversité et suivre l'évolution de la prise en compte des groupes cibles
- maîtriser les techniques de respect du principe de non discrimination en GRH (recrutement, conditions de travail, évolution professionnelle, politique salariale, ...)
- communiquer et négocier, en interne et à l'externe (clients, usagers, partenaires) sur les principes d'égalité et de non discrimination suivis par la structure dans le cadre de sa stratégie en gestion de la diversité
- prévenir et réguler les tensions intergroupes
- gérer les personnes victimes de discrimination
- concevoir, vendre (et/ou proposer) des produits (et/ou services) respectueux de la diversité des utilisateurs
- informer, conseiller et former en GENDD

Calendrier :

Les mercredis, jeudis et vendredis :

- 13, 14, 15 janvier
- 10, 11 et 12 février
- 17, 18 et 19 mars
- 28, 29 et 30 avril
- 19, 20 et 21 mai
- 16, 17 et 18 juin

Frais d'inscriptions :

1750 euros (hors droits universitaires) pour l'ensemble de la formation
585 euros le module (formation ouverte au DIF)

Dossier d'inscription à télécharger à :

<http://www.univ-metz.fr/ufr/esm-iae/formation/fc/DU-GENDD.html>

A retourner avant le 4 décembre 2009

<u>Contacts</u>	
<u>Service formation continue :</u> Philippe Ganier Tél : 03 87 37 84 67 Mail : fc_@univ-metz.fr	<u>Responsables de la formation :</u> Stéphane Leymarie (UFR ESM) et Pascal Tisserant (UFR SHA) tisserant@univ-metz.fr